

DVS - DEUTSCHER VERSAND SERVICE GMBH (GROUP)

Ratings - Deutschland | Post- und Kurierdienste und Frachtdienste im multimodalen Verkehr

Unternehmensgröße: M | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

↗ **65**/100

Prozentsatz

84.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 7. Aug. 2024 | Gültig bis: 7. Aug. 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

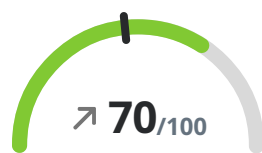
84.

↗ **65**/100



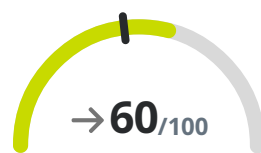
Umwelt

Hoch auswirkung auf die bewertung



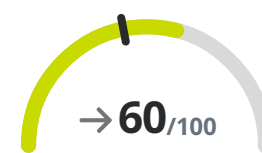
Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung



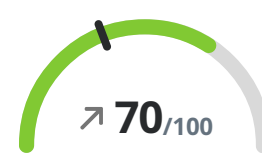
Ethik

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Nachhaltige Beschaffung

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Umwelt

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

↗ **70**/100

Umwelt | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

↗ **25**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrige Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

Umwelt | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

→ **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Andere Aktionen, um sicheres Gefahrenstoffmanagement zu gewährleisten
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Einsatz von Software und/oder Verfahren zur Logistik-/Lastoptimierung, um die Effizienz zu verbessern
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken
Kompensation von CO2-Emissionen für Kunden
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Energie- und/oder CO2-Audit
Modernisierung der Fahrzeugflotte zur Verringerung von Luftschadstoffen
Unternehmensspezifische Aktionen zur Vermeidung von Verkehrsstau
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

Umwelt | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 14001 zertifiziert

Umwelt | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten
Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Umwelt | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>10 Jul 2024</p>	<p>360° Watch</p> <p>Auswirkung auf die Bewertung</p> <p>Neutral</p> <hr/> <p>Schweregrad</p> <p>k. A.</p> <p>gültig vom 10. Juli 2024 bis zum 10. Juli 2029</p>
---	---

Arbeits- und Menschenrechte

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 60/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → **25**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen
Bezugs- oder andere Unterstützungsgruppen für Minderheiten/benachteiligte Gruppen
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Lokale Mitarbeitervertreter
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Tarifvertrag über Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Schulung der Fahrer*innen oder Bediener*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und guten Arbeitspraktiken

Sensibilisierungsschulung zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden

Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Bestimmte Zertifizierung des Mitarbeiter Gesundheits- & Sicherheits- Managementsystems

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrige Priorität Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Erklärt, die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

10 Jul 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 10. Juli 2024 bis zum 10. Juli 2029

Ethik Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 60/100

Ethik | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Richtlinien zum Thema Korruption

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Politik zum Datenschutz

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Ethik | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Ethik | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung
Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen
Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)
Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern
Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden
Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Ethik | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

10 Jul 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 10. Juli 2024 bis zum 10. Juli 2029

Nachhaltige Beschaffung Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 70/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Andere Aktionen, um Diversität in der Lieferkette zu fördern

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittlere Priorität Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

10 Jul 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 10. Juli 2024 bis zum 10. Juli 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.