

DVS - DEUTSCHER VERSAND SERVICE GMBH (GROUP)

Ratings - Deutschland | Post- und Kurierdienste und Frachtdienste im multimodalen Verkehr

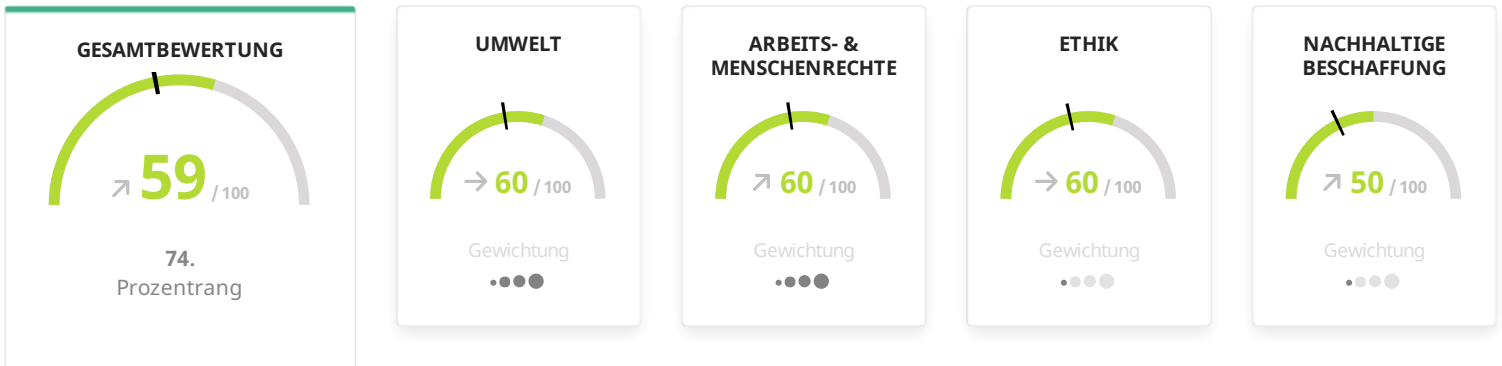
EVID: TZ639511



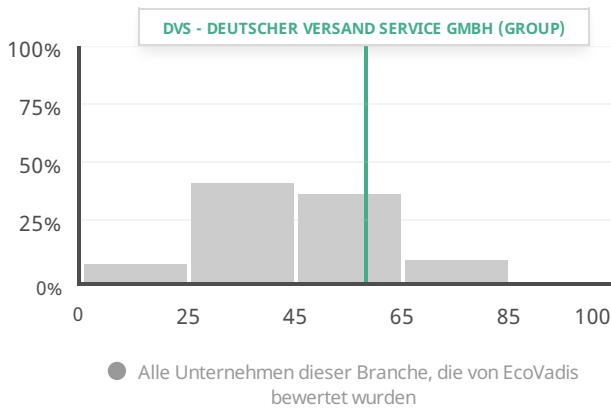
Veröffentlichungsdatum: 3. Juli 2023

Gültig bis: 3. Juli 2024

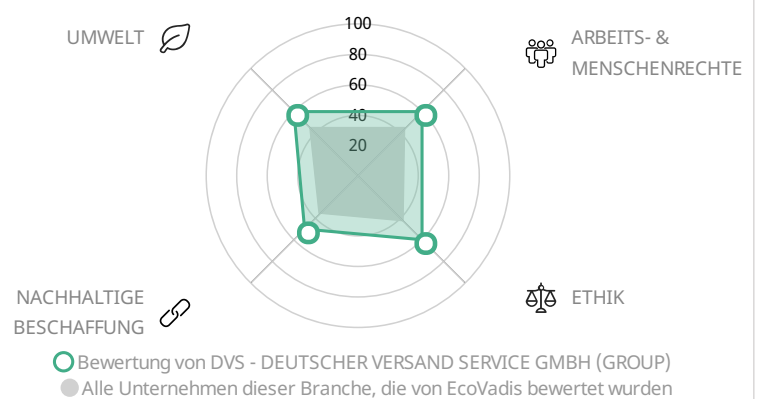
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen, um sicheres Gefahrenstoffmanagement zu gewährleisten

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Modernisierung der Fahrzeugflotte zur Verringerung von Luftschadstoffen

Kampagne zur regelmäßigen Messung des Lärmpegels (die Lärmbelastung an den Standortgrenzen wird gemessen)

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Einsatz von Software und/oder Verfahren zur Logistik-/Lastoptimierung, um die Effizienz zu verbessern

Unternehmensspezifische Aktionen zur Vermeidung von Verkehrsstau

ISO 14001 zertifiziert

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Kompensation von CO2-Emissionen für Kunden

Ergebnisse

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Gesamtwert der Scope-2-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Gesamtwert der Scope-1-Emissionen in den belegenden Unterlagen bestätigt

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien

Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Energieverbrauch und Treibhausgasen

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh Charta der Vielfalt]

Aktionen

Stärken

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für Subunternehmer, die auf dem Betriebsgelände arbeiten

Bestimmte Zertifizierung des Mitarbeiter Gesundheits- & Sicherheits- Managementsystems [Berufsgenossenschaft (BG) Gütesiegel Sicher mit System]

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Schulung der Fahrer*innen oder Bediener*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und guten Arbeitspraktiken

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Maßnahmen zu Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig Keine Information zur Meldung der Unfallhäufigkeitsrate

Niedrig Keine Information zur Meldung der Unfallschwere

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungstunden pro Mitarbeiter



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Ergebnisse

Stärken

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung


Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig	Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten
Niedrig	Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Ungenügende Berichterstattung zum Thema Ethik

 Nachhaltige Beschaffung Gewichtung ●●●●	
Stärken	
Aktionen	
Stärken	
	Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft
	On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten
	Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
Ergebnisse	
Stärken	
	Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Verbesserungsbereiche	
Richtlinien	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen
Mittel	Keine aussagekräftige Dokumentation über CSR-Risikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder Audits)
Mittel	Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung





360-Watch-Ergebnisse

22. Juni 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →


No records found for this company on
Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Nachhaltige Beschaffung sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: michael.wilk@postcon.de | DVS - DEUTSCHER VERSAND SERVICE GMBH (GROUP) | 3. Juli 2023

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten